



## **Arbeiten und Leben im Saarland: Modellprojekt der Stadtwerke Homburg**

Getreu dem Leitmotiv „Wir arbeiten heute schon für morgen !“ wollen sich die Stadtwerke schon jetzt den Anforderungen der Zukunft stellen. Dazu gehört die Vereinbarkeit von Familie und Beruf. Unter dem Stichwort „familienfreundliche Arbeitswelt“ ist längst nicht mehr nur die Betreuung von Kindern zu verstehen. Einige Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter stehen vielleicht schon bald vor der Aufgabe, ihre eigenen Eltern bzw. weitere Familienangehörige oder einen kranken Partner zu betreuen.

Obwohl es schon gute familienfreundliche Arbeitsbedingungen im Unternehmen gibt, wie z.B. flexible Arbeitszeiten und Sonderurlaub aus wichtigem Grund (z.B. zur Pflege Angehöriger), wollten sich die Stadtwerke weiterentwickeln und nutzten über das ZPT und die Arbeitsstelle „Arbeiten und Leben im Saarland“ eine entsprechende Betreuung und ließen sich zusätzlich von einer externen Unternehmensberatung unterstützen. In zwei Workshops wurden dort gemeinsam mit 16 Kolleginnen und Kollegen erste Maßnahmen festgelegt, um die Stadtwerke Homburg noch familienfreundlicher zu machen.

Zu den konkreten Projekten aus dem Workshop gehören jetzt u. a. :

- Umsetzung eines Kontakthalteprogramms während der Elternzeit durch die Personalabteilung (z.B. Einladung zu Schulungsveranstaltungen, Weiterleitung interner Stellenausschreibungen und weitergehende Informationen)
- Schulung der Führungskräfte (inklusive Meister) zum Thema soziale Kompetenz und Familie und Beruf
- Gründung einer Projektgruppe zum Thema „Telearbeit“ unter Mitarbeit des Betriebsrates
- Organisation einer Mitarbeitergesundheitstages
- Teilnahme an einem runden Tisch in Homburg, um sich gemeinsam mit Unternehmen und Verwaltungen im Rahmen eine Netzwerkes gegenseitig zu unterstützen (u.a. bei der Kinderbetreuung ), Federführung übernimmt die Homburger Wirtschaftsförderung;
- Organisation einer Info-Veranstaltung im September zum Thema „Pflege von Angehörigen“ u.a.

Die genannten Projekte werden bis zum Herbst dieses Jahres umgesetzt. Bereits jetzt schon sind folgende Punkte aus dem Workshop umgesetzt :

- feste Rubrik in der Mitarbeiterzeitschrift zum Thema „Beruf und Familie“
- Erstellung eines Infoblattes mit allen Adressen und Kontakten zu den entsprechenden Themen (von Kinderbetreuung bis zur Altenpflege)
- Benennung von Ansprechpartnerinnen in der Personalabteilung für die genannten Themen und Fragestellungen

Rückfragen: Jürgen Schirra, Stadtwerke Homburg GmbH  
Tel: 06841- 694 170 oder 0173- 7225809  
Mail: juergen.schirra@stadtwerke-homburg.de